

Primera Parte
Régimen general de carrera administrativa

TÍTULO I
Objeto de la ley

Capítulo I
Objeto, ámbito de aplicación y principios

Objeto	7
Principios de la función pública.....	7
Campo de aplicación	7
Sistemas específicos de carrera administrativa.....	22

Capítulo II
Clasificación de los empleos públicos

Clasificación de los empleos.....	43
Cambio de naturaleza de los empleos.....	58

TÍTULO II
**De la Comisión Nacional del Servicio Civil y de los órganos de dirección
y gestión del empleo público y la gerencia pública**

Capítulo I
De la Comisión Nacional del Servicio Civil

Naturaleza de la Comisión Nacional del Servicio Civil.....	61
Composición de la Comisión Nacional del Servicio Civil y requisitos exigidos a sus miembros.....	62
Procedimiento para la designación de los miembros de la Comisión Nacional del Servicio Civil y período de desempeño.....	68
Régimen aplicable a los miembros de la Comisión Nacional del Servicio Civil.....	76
Funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil relacionadas con la responsabilidad de la administración de la carrera administrativa.....	76
Funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil relacionadas con la vigilancia de la aplicación de las normas sobre carrera administrativa	77
Organización y estructura de la Comisión Nacional del Servicio Civil.....	87

Capítulo II
Órganos de dirección y gestión del empleo público y la gerencia pública

El Departamento Administrativo de la Función Pública	88
Las unidades de personal de las entidades.....	89

Las Comisiones de Personal	89
----------------------------------	----

Capítulo III

Instrumentos de ordenación del empleo público

Planes y plantas de empleos	91
Sistema General de Información Administrativa	91

TÍTULO III

Estructura del empleo público

El empleo público	93
Cuadros funcionales de empleos	93
Empleos de carácter temporal	93
Ordenación de la Jornada Laboral	94

TÍTULO IV

Del ingreso y el ascenso al empleo público

Clases de nombramientos	95
Encargo	95
Provisión de los empleos por vacancia temporal	95
Comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de período	96

TÍTULO V

El ingreso y el ascenso a los empleos de carrera

Capítulo I

Procesos de selección o concursos

Carrera Administrativa	99
Principios que orientan el ingreso y el ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa	101
Concursos	102
Competencia para adelantar los concursos	107
Etapas del proceso de selección o concurso	107
Reclamaciones	112
Mecanismos de publicidad	112

Capítulo II

Del Registro Público de Carrera Administrativa

Registro Público de Carrera Administrativa	112
Notificación de la inscripción y actualización en carrera	112

TÍTULO VI

De la capacitación y de la evaluación del desempeño

Capítulo I

La capacitación de los empleados públicos

Objetivos de la capacitación	113
------------------------------------	-----

Capítulo II

De los principios que orientan la permanencia en el servicio y de la evaluación del desempeño

Principios que orientan la permanencia en el servicio	113
Evaluación del desempeño	114
Obligación de evaluar	114
Instrumentos de evaluación	114

TÍTULO VII

Retiro de los empleados públicos

Causales de retiro del servicio	115
Pérdida de los derechos de carrera administrativa	143
Declaratoria de insubsistencia del nombramiento por calificación no satisfactoria	147
Derechos del empleado de carrera administrativa en caso de supresión del cargo	147
Efectos de la incorporación del empleado de carrera administrativa a las nuevas plantas de personal	150
Reformas de plantas de personal	150

TÍTULO VIII

De los principios de la gerencia pública en la administración

Empleos de naturaleza gerencial	151
Principios de la función gerencial	151
Procedimiento de ingreso a los empleos de naturaleza gerencial	152
Acuerdos de gestión	152

TÍTULO IX

De las disposiciones generales

Protección a la maternidad	153
Protección a los desplazados por razones de violencia y a las personas con algún tipo de discapacidad	159

TÍTULO X

De las disposiciones transitorias

Facultades extraordinarias	163
Régimen de transición	163
Régimen de administración de personal	164
Evaluación de antecedentes a empleados provisionales	166
Derechos adquiridos	168
Vigencia	168

Segunda Parte

Carrera Administrativa en la Contraloría General de la República

Fundamento del régimen especial y definición	171
Objetivo	171
Cargos de Carrera Administrativa	171
Dirección y administración	176

Consejo Superior de Carrera Administrativa	176
Conformación del Consejo Superior de Carrera Administrativa	176
Calidades y requisitos del representante de los empleados	176
Funciones del Consejo Superior de Carrera Administrativa	177
Comisión de personal	177
Funciones de la Comisión de Personal	177
Funciones de la Dirección de Carrera Administrativa	178
Provisión de los empleos de carrera	179
Provisión de cargos de carrera vacantes en forma definitiva	179
Provisión de los empleos por vacancia temporal	179
Duración del encargo y de los nombramientos provisionales	179
Empleados de carrera en empleos de libre nombramiento y remoción	179
Responsabilidad del Nominador	179
Proceso de selección o concurso	180
Competencia para definir el sistema de selección	180
Definición de convocatoria	180
Declaratoria de concurso desierto	180
Divulgación de la convocatoria	180
Reclutamiento	180
Finalidad de las pruebas	180
Clase de pruebas	181
Conformación de lista de elegibles	181
Definición de período de prueba	181
Nombramiento en período de prueba	181
Incorporación a la nueva planta de los empleados nombrados en período de prueba	182
Registro Público de Carrera	186
Inscripción y actualización de inscripción	186
Notificación	186
Certificación	186
Carácter de la evaluación del desempeño	186
Objetividad de la evaluación	186
Carácter de la calificación	186
Criterios para la evaluación	186
Periodicidad de la evaluación	186
Objetivos	187
Competencia para calificar	187
Declaratoria de insubsistencia del nombramiento por calificación no satisfactoria	187
Causales de retiro del servicio	187
Pérdida de los derechos de carrera	188
Derechos del empleado de carrera administrativa en caso de supresión del cargo	188
Administración de personal de la Contraloría General de la República	188

Protección a la maternidad	189
Protección de los limitados físicos	189
Protección a los desplazados por razones de violencia	189

Tercera Parte

Carrera Administrativa en la Procuraduría General de la Nación

Concepto	193
Provisión de los empleos de carrera por vacancia definitiva	193
Procedencia del encargo y de los nombramientos provisionales	193
Nombramiento provisional	196
Provisión de los empleos por vacancia temporal	197
Duración del encargo y del nombramiento provisional	197
Protección de la maternidad	197
Regulación de la provisión definitiva	197
Objetivo	198
Concursos	198
Requisitos para participar en concursos de ascenso	207
Proceso de selección	207
Convocatoria	208
Contenido de la convocatoria	208
Divulgación	208
Inscripciones	209
Cierre de inscripciones	209
Lista de admitidos y no admitidos	209
Ampliación del plazo de inscripción	209
Reclamaciones	210
Pruebas o instrumentos de selección	210
Entrevista	212
Adopción de instrumentos y parámetros de puntuación del análisis de antecedentes	212
Administración de las pruebas	212
Informe sobre las pruebas aplicadas	213
Reserva de las pruebas	213
Transparencia de los concursos	213
Validación de las pruebas	213
Resultados de las pruebas	213
Reclamaciones	213
Acta del concurso	214
Investigación por irregularidades	214
Declaración de desierto del concurso	214
Lista de elegibles	214
Término para el nombramiento	230
Período de prueba	230
Estabilidad relativa y prórroga	234
Convalidación	234
Inscripción y actualización en la carrera de la Procuraduría	235
Registro y control de novedades	235

Definición	235
Fines de la calificación de servicios	235
Factores para la calificación	235
Calificación	235
Obligación de evaluar y calificar	236
Evaluaciones parciales	236
Competencia para calificar	236
Periodicidad de la calificación y calificación extraordinaria	236
Calificación de servicios en período de prueba	236
Notificación y recursos	236
Impedimentos y recusaciones	237
Procedimiento	237
Declaratoria de insubsistencia del nombramiento por calificación no satisfactoria	237
Causales de retiro	237
Pérdida de los derechos de carrera	237
Derechos del empleado de carrera en caso de supresión del empleo	237
Integración	238
Funciones	238
Impedimentos y recusaciones de los miembros de la Comisión de Carrera	239
Trámite de los impedimentos	239
Trámite de las recusaciones	240
Elección de los representantes de los Procuradores Delegados y de los empleados inscritos en carrera	240
Convocatoria a elecciones	240
Calidades de los aspirantes	240
Inscripción de candidatos	240
Jurados de votación	241
Escrutinio	241

Cuarta Parte

Carrera administrativa en la Fiscalía General de la Nación

Campo de aplicación	245
Definición de la carrera especial de la Fiscalía General de la Nación y de sus entidades adscritas	245
Principios que orientan la Carrera de la Fiscalía General de la Nación y de sus entidades adscritas	245
Administración de la carrera	245
Clasificación de los empleos	245
Cambio de naturaleza de los empleos	246
Agrupación de los empleos en la Fiscalía General de la Nación	246
Agrupación de los empleos en las entidades adscritas	247
Grupos funcionales de empleos	247
Vacancia de los empleos	247
Clases de nombramiento	247
Sistemas de ingreso	247
Facultad para adelantar los concursos o procesos de selección	247
Comisión de la carrera especial de la Fiscalía General de la Nación	248

Comisión de la carrera especial de las entidades adscritas de la Fiscalía General de la Nación	248
Calidades que deben cumplir los representantes de los servidores públicos ante la comisión de la carrera especial.....	248
Funciones de las comisiones de la carrera especial.....	249
Impedimentos y recusaciones de los miembros de la comisión de la carrera	250
Trámite de los impedimentos	250
Trámite de las recusaciones	250
Elección de los representantes de los servidores en la comisión de la carrera especial.....	250
Modalidades de concurso	251
Concurso de ingreso	251
Concurso de ascenso	251
Requisitos que debe cumplir el servidor para participar en los concursos de ascenso.....	251
Modalidades complementarias de los concursos o proceso de selección.....	251
Etapas del proceso de selección o concurso.....	252
Convocatoria.....	252
Modificación de la convocatoria.....	253
Divulgación de la convocatoria	253
Inscripciones	254
Verificación del cumplimiento de requisitos mínimos.....	254
Pruebas.....	254
Reserva de las pruebas	254
Listas de elegibles	254
Desempate en listas de elegibles	255
Modificación de las listas de elegibles	255
Exclusión de la lista de elegibles	255
Estudio de seguridad	255
Nombramiento en período de prueba	256
Término y aprobación del período de prueba	256
Permanencia en el período de prueba.....	256
Mecanismos de publicidad en los concursos	256
Causales para dejar sin efecto el proceso de selección o concurso	257
Declaratoria de desierto del proceso de selección o concurso.....	257
Financiación de los concursos	257
Reclamaciones	258
Reclamación por no ser admitido a un concurso o proceso de selección	258
Reclamación frente a los resultados de las pruebas	258
Suspensión del proceso de selección o concurso para atender las reclamaciones.....	258
Recursos.....	258
Registro público de inscripción de carrera de la Fiscalía General de la Nación y de sus entidades adscritas	258
Inscripción y actualización en el Registro Público	259
Administración del registro público de inscripción de carrera especial.....	259
Notificación de la inscripción y actualización en carrera y recursos	259

Rechazo de la inscripción o actualización en el registro público de inscripción de carrera especial	259
Modelo de gestión por competencias	259
Definición de competencias laborales	260
Mesas de concertación para la identificación de competencias laborales	260
Evaluación de competencias	260
Resultados del proceso de evaluación de competencias	260
Formación y capacitación	260
Objetivos del proceso de formación y capacitación	261
Comité de formación y capacitación	261
Plan institucional de capacitación	261
Programa de inducción y reinducción	261
Criterios para la selección de los participantes en los procesos de formación y capacitación	261
Evaluación del desempeño	261
Comité de evaluación del desempeño	262
Funciones del comité de evaluación del desempeño	262
Instrumentos de evaluación del desempeño	262
Tipos de evaluación	263
Evaluación ordinaria anual	263
Calificaciones parciales	263
Calificaciones anticipadas	263
Evaluación de período de prueba	263
Obligación de evaluar	263
Efectos de la evaluación del desempeño laboral	263
Resultados de la calificación y evaluación del desempeño	264
Notificación de la evaluación y recursos	264
Registro de evaluación del desempeño	264
Funciones de la subdirección de talento humano de la Fiscalía General de la Nación o de quien haga sus veces en las entidades adscritas frente a la evaluación del desempeño	264
Evaluación del desempeño de los empleados de libre nombramiento y remoción y vinculados mediante nombramiento provisional	264
Impedimentos y recusaciones	265
Política de estímulos	265
Comité de estímulos	265
Programa de incentivos	265
Tipos de planes de incentivos	265
Aplicación del plan de incentivos	266
Bienestar social laboral	266
Propósitos del programa de bienestar social laboral	266
Áreas de atención integral	266
Área de protección y servicios sociales	266
Área de calidad de vida laboral	266
Ejecución de los programas de bienestar	266
Causales de retiro del servicio	267

Renuncia regularmente aceptada.....	267
Declaratoria de insubsistencia del nombramiento de los empleos de libre nombramiento y remoción.....	267
Declaratoria de insubsistencia del nombramiento por inhabilidad o incompatibilidad sobreviniente.....	267
Declaratoria de insubsistencia del nombramiento como resultado de un estudio de seguridad.....	268
Declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral.....	268
Retiro por haber obtenido la pensión de invalidez, jubilación o vejez.....	268
Supresión del empleo.....	268
Supresión del empleo de un servidor que se encuentre en período de prueba o de una servidora en estado de embarazo.....	269
Retiro por haber obtenido la pensión de invalidez, jubilación o vejez.....	269
Declaratoria de vacancia del empleo en caso de abandono del cargo.....	270
Revocatoria del nombramiento por no acreditación de los requisitos para el desempeño del empleo.....	270
Muerte.....	270
Retiro por orden o decisión judicial.....	270
Retiro de servidores amparados con fuero sindical.....	270
Pérdida de derechos de carrera.....	270
Término para la comunicación, aceptación y posesión del nombramiento.....	271
Condiciones para el nombramiento.....	271
Autoridad ante quien se debe tomar posesión.....	271
Modificación, aclaración, sustitución y revocatoria del acto administrativo de nombramiento.....	271
Servidores pertenecientes a carrera.....	271
Convocatorias a concurso o proceso de selección.....	272
Artículo transitorio. Sobre evaluación de desempeño.....	272
Artículo transitorio. Procesos de selección en curso.....	272
Vigencia.....	272

Quinta Parte Carrera Judicial

Fundamentos de la carrera judicial.....	275
Administración de la carrera judicial.....	275
Campo de aplicación.....	275
Régimen de Carrera de la Fiscalía.....	275
Requisitos especiales para ocupar cargos en la carrera judicial.....	275
Requisitos adicionales para el desempeño de cargos de empleados de carrera en la Rama Judicial.....	275
Etapas del proceso de selección.....	276
Programación del proceso de selección.....	276
Concurso de méritos.....	276
Registro de elegibles.....	277
Lista de candidatos.....	277
Nombramiento.....	284

Curso de formación judicial	298
Evaluación de servicios	299
Factores para la evaluación.....	299
Evaluación de empleados.....	299
Evaluación de funcionarios.....	299
Causales de retiro de la Carrera Judicial.....	299
Competencia para administrar la carrera	299
Atribuciones de las Corporaciones Judiciales y los Jueces de la República.....	299
Promoción de la capacitación y actualización	300
Escuela judicial	300
Permanencia en la carrera	300
Evaluación de servicios de las personas actualmente vinculadas al servicio	300
Exención de requisitos nuevos para los actuales funcionarios y empleados de carrera	300

Sexta Parte

Carrera administrativa de las universidades estatales

Nombramiento de profesor universitario.....	303
Dedicación	306
Régimen docente.....	306
Profesores de cátedra	306
Profesores ocasionales	313
Estatuto del profesor universitario	314
Escalafón	317
Régimen salarial y prestacional.....	318
Situaciones jurídicas individuales	318
Régimen del personal administrativo.....	318
Régimen de personal docente y administrativo de instituciones que no tienen el carácter de universidades.....	318

Séptima Parte

Carrera administrativa en las Fuerzas Militares y la Policía Nacional

1. Carrera del personal de Oficiales y Suboficiales de las Fuerzas Militares

Ingreso y ascenso.....	321
Ingreso al escalafón.....	326
Período de prueba	326
Procedencia de los oficiales del cuerpo administrativo	326
Escalafonamiento de profesionales en el cuerpo administrativo.....	326
Escalafonamiento de profesionales, tecnólogos o técnicos profesionales como Oficiales o Suboficiales.....	327
Procedencia de los suboficiales del cuerpo administrativo	327
Escalafonamiento de tecnólogos o técnicos en el cuerpo administrativo.....	327
Aspirantes a oficiales o suboficiales del cuerpo administrativo	328
Selección de suboficiales como alumnos de las escuelas de formación de oficiales.....	328

Selección de soldados e infantes de marina como alumnos de las escuelas de formación	328
Obtención de grados.....	328
Incorporación a escuelas de formación	329
Fechas de ascensos	329
Aprobación de grados	329
Certificación de grados	329
Prelación en ascensos por clasificación	329
Antigüedad.....	329
Condiciones de los ascensos	329
Requisitos comunes para ascenso	329
Requisitos mínimos para ascenso de oficiales	330
Requisitos mínimos para ascenso de suboficiales	330
Tiempos mínimos de servicios en cada grado	331
Requisitos para ejercer mando en el Ejército	331
Tiempo mínimo de mando de tropas en el Ejército.....	331
Requisitos para ejercer mando en la Armada Nacional.....	332
Tiempo de embarco o de mando y horas de vuelo en la Armada	332
Requisitos para ejercer mando en la Fuerza Aérea	333
Tiempo de mando y horas de vuelo en la Fuerza Aérea	333
Otras formas de cumplir con los tiempos mínimos de mando	334
Restricciones del ejercicio de algunos cargos de mando	334
Ascenso de generales y oficiales de insignia.....	334
Ascenso a brigadier general, contraalmirante o brigadier general del aire.....	334
Ascenso a coronel o capitán de navío	336
Curso de estado mayor.....	338
Curso de información militar	338
Cursos de capacitación.....	338
Normas relativas a los institutos o escuelas autorizadas para el desarrollo de los cursos que requiere la carrera militar	338
Oficiales del cuerpo de justicia penal militar	338
Procedencia de los oficiales del cuerpo de justicia penal militar	338
Requisitos especiales para ascenso de oficiales del cuerpo de justicia penal militar	339
Definiciones	339
Clasificación de las comisiones	340
Forma de disponer destinaciones, traslados, comisiones y encargos.....	341
Traspaso de funciones administrativas.....	342
Licencia.....	342
Licencia especial.....	342
Comisión de estudios.....	342
Obligatoriedad de la prestación de servicios	342
Póliza de cumplimiento	343
Licencia remunerada	343
Agregados.....	343
Adjuntos	345
Secretarios de las agregadurías	345

Suspensión	345
Levantamiento de la suspensión	345
Ascenso del personal restablecido en funciones	345
Utilización del personal suspendido	346
Retiro del servicio	346
Causales de retiro	346
Solicitud de retiro	347
Retiro de Generales y Almirantes	347
Llamamiento a calificar servicios	347
Retiro discrecional	347
Retiro por edad	353
Retiro por disminución de la capacidad sicofísica	353
Excepción a los artículos anteriores	354
Retiro por incapacidad profesional	354
Retiro por inasistencia al servicio sin causa justificada	354
Retiro por conducta deficiente	354
Retiro de Sargento Mayor de Comando Conjunto y sus equivalentes en las Fuerzas Militares	354
Separación absoluta del servicio	354
Separación temporal	354
Autoridad que dispone la separación	354
Prestaciones en caso de separación	355
Llamamiento al servicio	355
Reajuste de sueldo de retiro por llamamiento al servicio activo	355
Llamamiento especial al servicio	355
Reincorporación de oficiales y suboficiales	355

2. Carrera del personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional

Condiciones generales de ingreso	357
Ingreso de suboficiales al nivel ejecutivo	357
Ingreso de agentes al nivel ejecutivo	357
Ingreso de personal no uniformado a uniformado	364
Promoción de nivel ejecutivo, suboficiales y agentes a oficial	364
Nombramiento e ingreso al escalafón	364
Profesión de policía	364
Formación profesional	364
Estructura del sistema educativo policial	364
Programas académicos	364
Capacitación de extranjeros	365
Oficiales, nivel ejecutivo y suboficiales del cuerpo administrativo	365
Condiciones para los ascensos	365
Requisitos para ascenso de oficiales, nivel ejecutivo y suboficiales	365
Evaluación de la trayectoria profesional	366
Tiempo mínimo de servicio en cada grado	367
Fechas de ascensos	367
Ascenso a brigadier general	367
Ascenso de generales	367
Aprobación de grados	367

Antigüedad	368
Prelación en ascensos por clasificación	368
Oficiales de la especialidad de justicia penal militar	368
Procedencia de los oficiales de la especialidad de justicia penal militar	368
Requisitos especiales para ascenso de oficiales de la especialidad de justicia penal militar	368
Definiciones	368
Clasificación de las comisiones	369
Forma de disponer destinaciones, traslados, comisiones y encargos	369
Obligatoriedad de la prestación de servicios	370
Póliza de cumplimiento	370
Licencia sin derecho a sueldo	370
Licencia especial	371
Licencia remunerada	371
Agregados y adjuntos de policía	371
Cargos en agregaduras	371
Suspensión	371
Levantamiento de la suspensión	371
Ascenso del personal restablecido en funciones	372
Empleo del personal suspendido	372
Retiro	372
Causales de retiro	372
Retiro por solicitud propia	372
Retiro por llamamiento a calificar servicios	373
Retiro por disminución de la capacidad sicofísica	373
[Excepciones al] retiro por disminución de la capacidad sicofísica	373
Retiro por incapacidad absoluta y permanente o gran invalidez	381
Retiro por destitución	381
Retiro por voluntad del Gobierno, o de la Dirección General de la Policía Nacional	381
Retiro por no superar la escala de medición del decreto de evaluación del desempeño policial	382
Retiro por incapacidad académica	382
Retiro por desaparecimiento	382
Separación absoluta	382
Separación temporal	387
Separación por sentencia de ejecución condicional	387
Forma de disponer la separación	387
Reincorporación al servicio activo	388
Llamamiento especial al servicio	388
Antigüedad en el llamamiento al servicio activo	388
Vigencia	388

3. Personal civil y no uniformado

Creación	393
Facultades extraordinarias	393
Vinculación	395
Provisionalidad	402

Alcance de las facultades	402
Comisión asesora y de seguimiento	402
Financiación	403
Proceso de selección	403
Exclusión de la convocatoria	406
Informes	407
Prórroga	407
Objeto	407
Sector defensa	407
Ámbito de aplicación	408
Naturaleza del servicio prestado en el sector defensa	408
Principios rectores	408
Clasificación de los empleos	409
Empleos de período fijo	409
Empleos de libre nombramiento y remoción	409
Empleos de carrera pertenecientes al Sistema Especial del Sector Defensa	410
De la provisión de los empleos de período fijo	410
Listas de candidatos	410
De la provisión de los empleos de libre nombramiento y remoción	410
Criterios para la provisión de los empleos de libre nombramiento y remoción	410
Sistema Especial de Carrera del Sector Defensa	410
Concursos	410
Objetivo de los procesos de selección y competencia para su realización	411
Etapas del proceso de selección	411
La convocatoria	411
Divulgación de la convocatoria	411
Inscripción para el concurso	411
Requisitos	411
Pruebas de los concursos	412
Del curso-concurso	412
Utilización y vigencia de la lista de elegibles	412
Estudio de seguridad	412
Período de prueba	413
Ascensos	413
Requisitos para el ascenso	413
Evaluación y calificación del desempeño	413
Plantas de personal	414
Situaciones administrativas especiales	414
Traslado	415
Viabilidad del traslado	415
Reubicación física de los empleos	415
Viabilidad de la reubicación	415
Movilidad de los empleos del sector defensa	415
Viabilidad de la movilidad	415
Comisiones	415
Clases de comisión	416

Comisión de servicio	416
Comisión de estudio	416
Otorgamiento de la comisión de estudio	416
Provisión del cargo por comisión de estudio	416
Obligaciones del empleado comisionado	417
Garantía de cumplimiento	417
Revocatoria de la comisión	417
Exoneración de obligaciones	417
Comisiones para atender invitaciones	417
Comisión para desempeñar cargos de libre nombramiento y remoción	417
Comisión Interinstitucional	418
Encargos	418
Efectos jurídicos	418
Disponibilidad	418
Provisionalidad	418
Retiro del servicio: Causales	419

4. Los Soldados profesionales

Los soldados profesionales	421
Planta de personal	421
Incorporación	421
Requisitos para incorporación	421
Selección	421
Período de prueba	422
Retiro	422
Clasificación	422
Retiro por solicitud propia	422
Retiro por disminución de la capacidad psicofísica	422
Retiro por detención preventiva	422
Retiro por inasistencia al servicio	423
Retiro por decisión del comandante de la fuerza	423
Retiro por incapacidad absoluta y permanente o gran invalidez	423
Retiro por condena judicial	423
Retiro por tener derecho a la pensión	423
Retiro por edad	423
Retiro por información falsa	423
Retiro por acumulación de sanciones	423
Exámenes de retiro	423
Llamamiento al servicio	423
Llamamiento especial al servicio	423
Destinación	423
Traslado	423
Licencia renunciable y sin derecho a sueldo	424
Comisión	424
Desaparecidos	424
Sanciones por injustificada desaparición	424

Secuestrados	424
Cursos y especializaciones	424
Capacitación	425
Ingreso al escalafón de oficiales o suboficiales	425
Dotación	425
Alimentación	425
Reservista de honor	425
De las reservas	425
Distinciones en actividad	425
Regímenes aplicables	425
Régimen salarial y prestacional	425
Transición	426
Ámbito de aplicación	426

5. Desempeño de cargos en la Jurisdicción Penal Militar

Ámbito	427
Objeto	427
Exclusividad	427
Requisitos generales	427
Evaluación del desempeño	427
Magistrados del Tribunal Superior Militar	433
Fiscal Penal Militar ante el Tribunal Superior Militar	443
Cargos de período	443
Jueces de Primera Instancia	463
Fiscales Penales Militares ante los Juzgados de Primera Instancia	464
Audidores de Guerra ante Juzgados de Primera Instancia	465
Juez de Instrucción Penal Militar	466
Estabilidad	466

Octava Parte Carrera notarial

Nombramiento en el cargo y comprobación de requisitos	469
Inscripción en concurso para ser designado notario	482
Qué comprenden los concursos	482
Administración de la carrera y los concursos	482
Fijación de las bases de cada concurso	508
Quiénes son aceptados a concurso	508
Concurso para ingreso y ascenso	508
Objeto de los concursos	510
Proveimiento de un cargo de propiedad	510
Comunicación sobre postulaciones y designaciones	510
Implicaciones de pertenecer a la carrera notarial	510
Período de los notarios	511
Reelección, confirmación o retiro del cargo	511
Retiro forzoso	514
Otras causales de retiro	514
Separación del ejercicio del cargo mediante licencia	514

Ante quién se hace la solicitud de licencia	514
Procedimiento en caso de faltas absolutas o sanciones de suspensión	514
Notariado y competencias adicionales	515
Propiedad e interinidad	515
Lista de elegibles	519
Calificación de los concursos	520
Requisitos para ser notario	539
Postulaciones	539
Continuidad del servicio notarial	539
Régimen disciplinario	539
Protocolo y archivo de los notarios	539
Concurso para notarios	540

Novena Parte Carrera docente

El educador	543
Vinculación al servicio educativo estatal	543
Novedades de personal	561
Nombramientos ilegales en el servicio educativo estatal	561
Excepción para ejercer la docencia	562
Finalidades de la formación de educadores	562
Mejoramiento profesional	562
Profesionalización	562
Instituciones formadoras de educadores	562
Programas para la formación de educadores	562
Función asesora de las instituciones de formación de educadores	563
Régimen especial de los educadores estatales	563
Título exigido para ejercicio de la docencia	563
Correspondencia entre la formación y el ejercicio profesional de educador	563
Ejercicio de la docencia por otros profesionales	568
Idoneidad profesional	568
Acoso sexual	568
Carácter de directivo docente	568
Autoridad nominadora de los directivos docentes	568
Requisitos de los cargos de dirección del sector educativo	568
Cargos directivos docentes	568
Facultades sancionatorias	569
Encargo de funciones	569
Facultades del rector para sancionar y otorgar distinciones	569
Año sabático	569
Apoyo del ICETEX	569
Vivienda Social	569
Financiación de predios rurales para docentes	569

ESTATUTO DOCENTE

Profesión docente	571
Educadores oficiales	571
Educadores no oficiales	571

Nombramientos	583
Provisión de cargos	584
Nombramientos ilegales	584
Definición	585
Creación y grados	585
Estructura del escalafón	585
Definición	596
Ingreso a la carrera	602
Estabilidad	602
Destitución por orden de autoridad competente	602
Suspensión del cargo sin suspensión del escalafón	602
Permanencia	602
Carácter docente	602
Requisitos	603
Nombramiento en cargos directivos	603
Cargos administrativos	603
Derechos de los educadores	603
Preferencia para traslados	603
Ascenso por estudios superiores	603
Prelación y garantías especiales para los hijos de los educadores	604
Equivalencia de cursos	604
Ascenso por obras escritas	604
Comisiones de estudio	604
Deberes de los docentes	604
Prohibiciones	604
Causales de mala conducta	604
Abandono del cargo	618
Sanciones por infracción de deberes y prohibiciones	619
Sanciones por mala conducta	619
Gradación de las sanciones	619
Ineficiencia profesional	619
Reinscripción en el escalafón	619
Suspensión provisional	619
Efectos	620
Derecho de defensa	620
Definición	620
Objetivos	620
Sistema Nacional de Capacitación	620
Distintas situaciones	621
Servicio Activo	621
Licencias	621
Licencia Ordinaria	621
Licencia por enfermedad	621
Permisos remunerados	621
Comisiones	621
Vacaciones	621
Retiro del Servicio	622

Renuncia	622
Asimilaciones de docentes al nuevo escalafón	622
Asimilación por derechos adquiridos o tiempo de servicio acumulado	622
Requisitos no utilizados	623
Asimilación diferida	623
Asimilación con doce años de servicio	623
Efectos fiscales	623
Reglas especiales para primaria	623
Reglas especiales para secundaria	624
Ascenso de educadores sin título asimilados a los grados 2, 3, 4 y 5	624
Ascenso de educadores sin título asimilados al grado 8	625
Ascenso de educadores sin título asimilados al grado 10	625
Derogatoria y vigencia	625
Condiciones para el ingreso al Escalafón Nacional Docente	627
Procedimiento para ingreso	627
Entrega de documentos	628
Tramitación a través del Director, Rector o Supervisor	628
Tramitación a través de planteles educativos	628
Documentos requeridos para ascenso	628
Ascenso de educadores titulados	629
Ascenso al grado catorce (14)	629
Ascenso de educadores sin título	629
Tiempo de servicio para ascenso	629
Tiempo de servicio por hora cátedra	629
Ascenso por título	629
Tiempo de servicio por estudios superiores	630
Tiempo doble	630
Tiempo de servicio en territorios nacionales	630
Determinación de áreas rurales	630
Vigencia de los ascensos	631
Vigencia retardada	631
Cómputo	631
Tiempo de servicio sobrante	631
Objeto	633
Aplicación	633
Profesionales de la educación	645
Función docente	670
Docentes	670
Directivos docentes	670
Concurso para ingreso al servicio educativo estatal	670
Etapas del concurso para ingresar al servicio educativo estatal	671
Requisitos especiales para los directivos docentes	677
Provisión de cargos	677
Nombramiento en periodo de prueba	677
Nombramientos provisionales	683
Encargos	699

Prohibición	700
Carrera docente	700
Administración y vigilancia de la carrera docente	700
Ingreso a la carrera	701
Escalafón Docente	706
Estructura del Escalafón Docente	717
Requisitos para inscripción y ascenso en el Escalafón Docente	717
Escalafón de Directivos Docentes	725
Inscripción y Ascenso en el Escalafón Docente	725
Exclusión del escalafón	725
Reingreso al servicio y al escalafón docente	725
Evaluación	726
Tipos de evaluación	726
Objetivos de la evaluación	726
Principios de la evaluación	727
Alcance de la evaluación	727
Evaluación de período de prueba	727
Evaluación de desempeño	729
Instrumentos de evaluación de desempeño	729
Aspectos a evaluar en el desempeño	729
Evaluación de competencias	730
Resultados y consecuencias de las evaluaciones de desempeño y de competencias	730
Derechos	731
Formación y capacitación docente	736
Principios y valores que fundamentan la profesión docente y el quehacer del educador	736
Marco ético de la profesión docente	736
Salarios y prestaciones	736
Estímulos y compensaciones	736
Estímulos a la especialización a la investigación y a la innovación	736
Reglamentaciones	737
Situaciones administrativas	737
Servicio activo	737
Traslados	737
Modalidades de traslado	737
Comisión de servicios	738
Comisión de estudios	738
Comisión para ocupar un cargo de libre nombramiento y remoción	738
Permisos	739
Permisos sindicales	739
Licencia no remunerada	739
Licencia deportiva	739
Retiro del servicio	739
Exclusión del Escalafón Docente	741
Asimilación	741

Consecuencias de la asimilación.....	741
Personal administrativo.....	741
Educadores de los establecimientos educativos privados.....	748

Décima Parte

Carrera diplomática y consular

De la carrera diplomática y consular.....	751
El ingreso y los ascensos	751
Objetivo de los procesos de selección.....	751
Etapas del proceso de selección	751
La convocatoria.....	751
Divulgación de la convocatoria	751
Inscripción para el concurso	753
Requisitos mínimos.....	753
Pruebas de los concursos.....	753
Evaluación del rendimiento académico en la academia diplomática.....	755
Periodo de prueba	755
Ingreso a la carrera diplomática y consular de empleados de carrera administrativa.....	756
Naturaleza.....	759
Requisitos para el ascenso.....	759
Tiempo de servicio	759
Cursos de capacitación.....	760
Examen de idoneidad profesional.....	761
Puntaje mínimo	762
Ascenso a embajador	764
Evaluación y calificación del desempeño	765
Actividad de actualización.....	766
Permanencia.....	775
Naturaleza.....	775
Lapsos de alternación.....	775
Frecuencia	776
Obligatoriedad.....	776
Aplicación.....	776
Excepciones a la frecuencia de los lapsos de alternación.....	777
Noción.....	777
Declaración y efectos.....	777
Duración.....	777
Renuncia a la disponibilidad	777
Limitación a la disponibilidad	777
Definición	777
Clases	778
Procedencia y fines.....	778
Requisitos	778
Remisión	778
Alcances	778

Efectos jurídicos	779
Procedencia y fines	779
Naturaleza	780
Condiciones	780
Duración	780
Tiempo de servicio en comisión	781
Informe de la labor desarrollada en comisión	781
Nombramiento en Comisión como Jefes de Misión Diplomática	781
Naturaleza	782
Condiciones básicas	782
Beneficios especiales	784
Seguridad social	785
Disfrute de vacaciones	786
Vacancia	786
Causales de retiro	786
Descripción	787
Comisión de personal de la carrera diplomática y consular	787
Funciones de la comisión de personal de la carrera diplomática y consular	787
Sesiones de la comisión de personal de la carrera diplomática y consular	788
Consejo académico de la Academia Diplomática	788
Funciones del consejo académico de la Academia Diplomática	789
Sesiones del consejo académico de la Academia Diplomática	790
Dirección del talento humano	790
Las opciones de ascenso o permanencia	791
Cursos de capacitación	791
Orientación general de los cursos de capacitación	791
Características de los cursos	791
Materias de los cursos para las diversas categorías	791
Comisión de estudios	791
Comisión para situaciones especiales	792
Autorización para cursos fuera del país	792
Examen de idoneidad profesional	792
Designación de jurados	792
Materias objeto del examen de idoneidad	792
Integración de los cursos	792
Práctica del examen de idoneidad	793
Práctica supletoria del examen de idoneidad	793
Exámenes para los funcionarios que no hayan obtenido el puntaje requerido	793
Procedimiento especial	793

Décima Primera Parte Carrera penitenciaria y carcelaria

Destinatarios	797
Carácter de sus servidores	797
Noción de empleo	797

Clasificación de empleos	797
Ingreso	797
Provisión de empleos	798
Posesión	798
Obligación de acreditar requisitos	798
Instrucción obligatoria	798
Deberes	798
Prohibiciones	799
Derechos	799
Incompatibilidades	800
Inhabilidades	800
Situaciones administrativas	800
Servicio activo	801
Destinación	801
Traslado	801
Incumplimiento del traslado	801
Licencia	801
Licencias remuneradas	801
Licencia por maternidad o en caso de aborto	801
Permisos	801
Comisiones	802
Clases de comisiones	802
Comisión de estudios	802
Requisitos para conferir la comisión de estudios	802
Prelación de los empleados de carrera	802
Fines de la comisión de estudio	802
Condiciones para el otorgamiento	803
Revocatoria de la comisión de estudios	803
Derecho de reincorporación	803
Radicación	803
Encargo	803
Derecho al nuevo sueldo	807
Vacaciones	807
Interrupción de vacaciones	807
Aplazamiento de vacaciones	807
Suspensión como sanción disciplinaria	807
Suspensión provisional	808
Suspensión por petición judicial	808
Efectos de decisión judicial	808
Causales de retiro	808
Declaratoria de insubsistencia del nombramiento por calificación de servicios	809
Renuncia	809
Renuncia y acción disciplinaria	810
Insistencia del dimiteinte de renunciar	810
Supresión del empleo	810

Derecho preferencial	810
Retiro por derecho a pensión de vejez	810
Retiro por invalidez absoluta	810
Retiro por incapacidad profesional	810
Retiro por destitución	811
Retiro por edad	811
Retiro por abandono del cargo	811
Retiro por orden o decisión judicial	811
Retiro por muerte	811
Retiro por sobrepasar la edad máxima para cada grado	811
Retiro por voluntad del Director General previo concepto de la Junta de Carrera Penitenciaria	812
Revocatoria del nombramiento	812
Programas de Bienestar Social	812
Préstamos educativos	812
Planes vacacionales	812
Actividades culturales	812
Actividades recreativas y deportivas	812
Política de capacitación	812
Programas	813
Bienes muebles dados de baja	813
Multas por sanciones disciplinarias	813
Carrera	813
Definición, objetivo y alcance	813
Categorías	813
Estructura General de la Carrera	813
Selección	813
Exclusividad de la carrera	813
Junta de Carrera Penitenciaria	814
Funciones de la Junta de Carrera Penitenciaria	815
Comisiones Regionales de Personal	815
Funciones de las Comisiones Regionales de Personal	816
Clases de concurso	816
Etapas del proceso de selección	816
Admisión a los concursos y cursos	816
Registro público de escalafón del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, INPEC	816
Convocatoria al concurso y curso	816
Reclutamiento	816
Aplicación de pruebas	816
Clases de cursos	817
Procedimiento	817
Consecuencias de la no aprobación del concurso	817
Lista de elegibles	817
Período de prueba	817

Ingreso a la carrera.....	818
Solicitud de inscripción en la carrera	818
Promociones y ascensos	818
Derecho a que un nombramiento se efectúe como ascenso.....	818
Objeto de la calificación	818
Periodicidad de la calificación	818
Condiciones de la evaluación y calificación	819
Obligatoriedad.....	819
Competencia	819
Notificación personal.....	819
Recursos	819
Estímulos y distinciones.....	819
Estímulos	819
Retiro de la carrera	819
Ingreso especial al escalafón.....	820
Servicio público esencial y misión	820
Empleo de los medios coercitivos.....	820
Profesionalismo	820
Contenido del presente Título	820
Definición del Cuerpo de Custodia y Vigilancia Penitenciaria y Carcelaria Nacional	820
Funciones y deberes de los miembros del Cuerpo de Custodia y Vigilancia Penitenciaria y Carcelaria Nacional	821
Requisitos	821
Excepción al Estado Civil.....	824
Ingreso como alumno	824
Nombramiento como dragoneante	824
Servicio militar de bachilleres.....	824
Inscripción de bachilleres auxiliares en la carrera	825
Curso para extranjeros	825
Composición	825
Categorías y grados.....	825
Oficiales	825
Clasificación de oficiales	825
Oficiales de seguridad	825
Oficiales logísticos	826
Oficiales de tratamiento penitenciario.....	826
Suboficiales.....	826
Dragoneantes	826
Escuela Penitenciaria	826
Cursos de formación, orientación, complementación, capacitación y especialización	826
Oficiales y suboficiales de los servicios	827
Llamamiento al curso de Oficiales	827
Oficiales de incorporación directa	827
Vigilancia y enseñanza	827

Ingreso al escalafón.....	827
Idoneidad.....	828
Condiciones de los ascensos.....	828
Fecha de los ascensos.....	828
Ascenso póstumo.....	828
Tiempo mínimo de servicio en cada grado.....	828
Jefe del cuerpo de custodia y vigilancia Penitenciaria Nacional.....	828
Requisitos de ingreso al curso de ascenso.....	828
Aprobación del curso de ascenso.....	829
Pérdida del curso.....	829
Antigüedad.....	829
Reintegro.....	829